



Das Führungsgespräch

Ein Gespräch zwischen Führungskraft und Team

Wenn der Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeitern stimmt, können Aufgaben erfolgreicher gemeistert werden. Mitarbeiter bringen ihre Ideen und Gedanken zum Ausdruck und Führungskräfte bekommen frische Impulse für optimierte Zusammenarbeit und Führung.

Ein neutral moderiertes Führungsgespräch fördert die Bereitschaft zur Zusammenarbeit und die Feedbackkultur. Effektivität, Kooperation und Kollaboration steigen im Kontext eines offenen Gesprächsklimas. Das Abgleichen von Selbst- und Fremdbild ermöglicht eine ganzheitliche Sichtweise.

Das Führungsgespräch dauert ca. 4 Stunden und schließt mit gemeinsam formulierten Zielen ab. Das Vorgespräch ermöglicht eine Feinabstimmung auf die Bedürfnisse der individuellen Team-/Führungssituation und das Nachgespräch bietet der Führungskraft eine erweiterte Sicht des gewonnenen Feedbacks. Durch neutrale externe Moderation bleibt das Gespräch vertraulich.

Lisa Illichmann, BA, MA

Coach / Trainerin / Unternehmensberaterin / Lebens- und Sozialberaterin
Studium der transformativen Psychologie (USA), jahrelange Erfahrung im Bereich Feedback, Team Building, achtsame Kommunikation und Gruppendynamik

Bilingual: Deutsch / Englisch